

(一社)全室協の中長期ビジョン

建設業は他産業より賃金が低く就労時間も長いため、担い手の確保が困難な状況です。

私共は、2025年の全室協設立50周年を機に中長期ビジョンを掲げ、
将来を担う若者が働きがいと未来の安定を実感できる内装業界を目指してまいります。

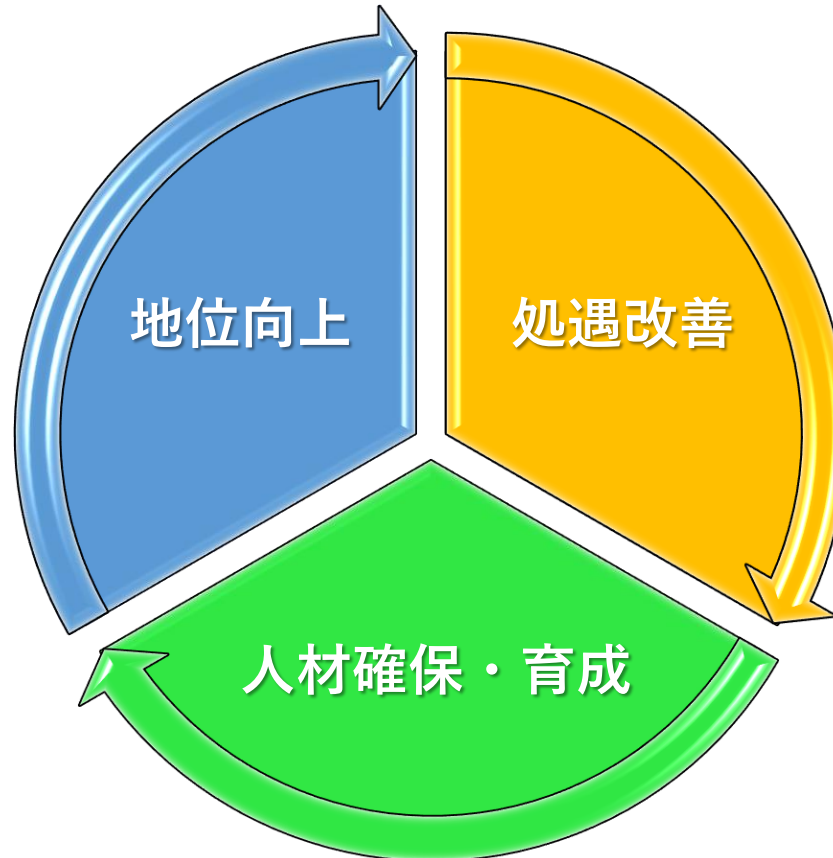
一般社団法人全国建設室内工事業協会

内装仕上工事業の未来を築く 全室協

一般社団法人 全国建設室内工事業協会は、内装仕上工事を通じて人々の生命と生活を守り、地域の守り手として社会的責務を果たし、次世代の経営者や若い技能者が心から誇りを持って従事できる内装業界を目指してまいります。

私共は法令遵守に則った適格専門工事業者として、適正価格と適正工期に基いた請負契約において、自らがダンピング競争を排除した健全な経営を行ってまいります。

その実現のために、全会員企業の社員及び技能者の社会的・経済的な地位向上、技能者の本質的な処遇改善、そして将来の担い手となる国内外の人材確保・育成を力強く推進してまいります。



●地位向上

- ①私共は、建築現場の最終工程において、「高い品質」「無駄のないコスト」「確実な工程管理」「安全な施工」「環境への配慮」を提供し、内装工事業界の存在意義を明示してまいります。
- ②私共は、法律や制度を正しく理解して、法令遵守を前提とした企業経営を実践してまいります。
- ③私共は、内装工事における各種工法の更なる発展を目指し、技術革新と工種拡大により会員企業の事業領域の拡大に寄与してまいります。
- ④私共は、資源の乏しい日本において持続可能な社会の実現に寄与し、生産性を向上させる技術革新(建設DX)と技能継承(匠の技)を両輪で推進してまいります。
- ⑤私共は、現場ニーズが多様化し複雑化している中、全会員企業が一致団結して、付加価値の高い建築物を提供してまいります。

●処遇改善

- ①私共は、真に適正な工期と価格による見積と契約で、労務費を原資としたダンピング競争を排除し健全な経営を目指してまいります。
- ②私共は、高い施工能力を有する専門工事業者と熟練の技術を有する技能者が、適切に評価される環境整備を推進してまいります。
- ③私共は、標準労務費の確保と行き渡りのため、原価割れ契約を排除してまいります。併せて、法定福利費を明示した標準見積書の提出を徹底してまいります。
- ④私共は、就労環境の整備・魅力溢れる報酬(給料)・休日の確保など様々な課題に全会員企業が丸となって解決に向け邁進してまいります。

●人材確保・育成

- ①私共は、国内の若手入職者と海外からの人材に、内装工事の魅力を伝えて働きがいとやりがいを共感してもらえる環境を整備してまいります。
- ②私共は、内装仕上げに関わる有資格者（登録基幹技能者・技能士・施工管理技士・建築士など）の保有を拡大してまいります。
- ③私共は、CCUSによる就業履歴・保有資格・能力評価に基づき、キャリアアップと生涯設計の描ける仕組みを推進してまいります。
- ④私共は、若手育成マニュアルや実技教育体制を構築し、SNS等の媒体を通じて、魅力溢れる内装工事のPRに取り組んでまいります。